

TRS-ActiveCare: lo nuevo, los cambios

En vigencia desde: 1 de septiembre de 2020

Escuchamos las propuestas de los líderes de su distrito para mejorar las opciones de cobertura médica.
A continuación encontrará algunos cambios clave en cada cobertura.

		Prima total antes de la contribución de su distrito		
		Prima total vigente 2019-20	Prima total nueva 2020-21	Cambio en la cantidad en dólares
TRS-ActiveCare Primary (¡Nuevo!)	Solo el empleado		\$386.00	
	Empleado y cónyuge		\$1,089.00	
	Empleado e hijos		\$695.00	
	Empleado y familia		\$1,301.00	
TRS-ActiveCare HD (anteriormente 1-HD)	Solo el empleado	\$378.00	\$397.00	\$19.00
	Empleado y cónyuge	\$1,066.00	\$1,120.00	\$54.00
	Empleado e hijos	\$722.00	\$715.00	– \$7.00
	Empleado y familia	\$1,415.00	\$1,338.00	– \$77.00
TRS-ActiveCare Primary+ (anteriormente Select)	Solo el empleado	\$556.00	\$514.00	– \$42.00
	Empleado y cónyuge	\$1,367.00	\$1,264.00	– \$103.00
	Empleado e hijos	\$902.00	\$834.00	– \$68.00
	Empleado y familia	\$1,718.00	\$1,588.00	– \$130.00
TRS-ActiveCare 2 (no se admiten nuevos asegurados)	Solo el empleado	\$852.00	\$937.00	\$85.00
	Empleado y cónyuge	\$2,020.00	\$2,222.00	\$202.00
	Empleado e hijos	\$1,267.00	\$1,393.00	\$126.00
	Empleado y familia	\$2,389.00	\$2,627.00	\$238.00

Principales cambios en la cobertura

- Nueva cobertura con las primas y los copagos más bajos para consultas médicas y medicamentos genéricos antes de que alcance el deducible.
- Red estatal.
- Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.
- Aumento de menos de \$20 en las primas para el nivel de solo empleado y reducción de primas para los niveles con hijos.
- Gracias al nuevo tope de deducible para asegurados con coberturas familiares, la cobertura del coaseguro entra antes en vigencia.
- Aumento en el deducible (+\$50 individual/+ \$100 familiar) y el gasto máximo de bolsillo (+\$150 individual/+ \$300 familiar) para cumplir con las pautas del Servicio de Rentas Internas (IRS, en inglés).
- Reducción del 8% en las primas para todos los niveles.
- Reducción en el gasto máximo de bolsillo de \$1,000 para las coberturas individuales y \$2,000 para las familiares.
- Red estatal.
- Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.
- En TRS-ActiveCare 2 disminuyó el número de asegurados y aumentaron las reclamaciones con altos costos. Para compensar los mayores costos de la atención médica, las primas de TRS-ActiveCare 2 aumentarán un 10%.
- En esta cobertura no se admiten nuevos asegurados.

De un vistazo

	Primary	HD	Primary+
Primas	Mínimas	Más bajas	Más altas
Deducible	Intermedio	Alto	Bajo
Copagos	Sí	No	Sí
Red	Estatal	Nacional	Estatal
¿Se requiere PCP?	Sí	No	Sí
¿Elegible para HSA?	No	Sí	No

lo nuevo, los cambios

En vigencia desde: 1 de septiembre de 2020

Escuchamos las propuestas de los líderes de su distrito para mejorar las opciones de cobertura médica.
A continuación encontrará algunos cambios clave en cada cobertura.

		Prima total antes de la contribución de su distrito		
		Prima total vigente 2019-20	Prima total nueva 2020-21	Cambio en la cantidad en dólares
TRIS-ActiveCare Primary (¡Nuevo!)	Solo el empleado		\$386.00	
	Empleado y cónyuge		\$1,089.00	
	Empleado e hijos		\$695.00	
	Empleado y familia		\$1,301.00	
TRIS-ActiveCare HD (anteriormente 1-HD)	Solo el empleado	\$378.00	\$397.00	\$19.00
	Empleado y cónyuge	\$1,066.00	\$1,120.00	\$54.00
	Empleado e hijos	\$722.00	\$715.00	– \$7.00
	Empleado y familia	\$1,415.00	\$1,338.00	– \$77.00
TRIS-ActiveCare Primary+ (anteriormente Select)	Solo el empleado	\$556.00	\$514.00	– \$42.00
	Empleado y cónyuge	\$1,367.00	\$1,264.00	– \$103.00
	Empleado e hijos	\$902.00	\$834.00	– \$68.00
	Empleado y familia	\$1,718.00	\$1,588.00	– \$130.00
TRIS-ActiveCare 2 (no se admiten nuevos asegurados)	Solo el empleado	\$852.00	\$937.00	\$85.00
	Empleado y cónyuge	\$2,020.00	\$2,222.00	\$202.00
	Empleado e hijos	\$1,267.00	\$1,393.00	\$126.00
	Empleado y familia	\$2,389.00	\$2,627.00	\$238.00

Principales cambios en la cobertura

- Nueva cobertura con las primas y los copagos más bajos para consultas médicas y medicamentos genéricos antes de que alcance el deducible.
- Red estatal.
- Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.
- Aumento de menos de \$20 en las primas para el nivel de solo empleado y reducción de primas para los niveles con hijos.
- Gracias al nuevo tope de deducible para asegurados con coberturas familiares, la cobertura del coaseguro entra antes en vigencia.
- Aumento en el deducible (+\$50 individual/+ \$100 familiar) y el gasto máximo de bolsillo (+\$150 individual/+ \$300 familiar) para cumplir con las pautas del Servicio de Rentas Internas (IRS, en inglés).
- Reducción del 8% en las primas para todos los niveles.
- Reducción en el gasto máximo de bolsillo de \$1,000 para las coberturas individuales y \$2,000 para las familiares.
- Red estatal.
- Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.
- En TRIS-ActiveCare 2 disminuyó el número de asegurados y aumentaron las reclamaciones con altos costos. Para compensar los mayores costos de la atención médica, las primas de TRIS-ActiveCare 2 aumentarán un 10%.
- En esta cobertura no se admiten nuevos asegurados.

De un vistazo

	Primary	HD	Primary+
Primas	Mínimas	Más bajas	Más altas
Deducible	Intermedio	Alto	Bajo
Copagos	Sí	No	Sí
Red	Estatal	Nacional	Estatal
¿Se requiere PCP?	Sí	No	Sí
¿Elegible para HSA?	No	Sí	No